

ਪੰਜਾਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪਟਿਆਲਾ

(1961 ਦੇ ਪੰਜਾਬ ਐਕਟ ਨੰ. 35 ਤਹਿਤ ਸਥਾਪਤ)
ਡੀਨ ਕਾਲਜ ਵਿਕਾਸ ਕੌਂਸਲ

ਨੰਬਰ... 238/3/A...

ਮਿਤੀ... 1-8-22...

ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਸਮੂਹ
ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਚੈਅਰਮੈਨ/ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ
ਸਾਹਿਬਾਨਾਂ ਨੂੰ।

**ਵਿਸ਼ਾ:- ਅਧਿਆਪਕ ਅਮਲੇ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ/ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ Shortlisting
ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਰੂਪ ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਅਪਲੋਡ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।**

ਹਸਤਾਖਰਕਰਤਾ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕ ਅਮਲੇ ਦੀਆਂ ਇੰਟਰਵਿਊ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ college.jobs.punjabiversity.ac.in ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ Shortlisting ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮੁਤਾਬਿਕ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ। ਕਿਉਂ ਜੋ ਜਿਸ ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਆਪਣਾ ਅਕਾਦਮਿਕ ਡਾਟਾ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਉਸ ਵਿੱਚ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਤਰੁੱਟੀਆਂ ਰਹਿ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਕਿਉਂਕਿ Software ਆਪਣੇ ਤੌਰ ਤੇ Shortlisting ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਧਿਆਪਕ ਅਮਲੇ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ/ਭਰਤੀ ਲਈ Software ਰਾਹੀਂ ਤਿਆਰ ਹੋਈ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ/ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਨਾ ਬਣਾਉਣ ਕਿ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ Shortlist ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਇਸ ਲਈ ਮੁੜ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਫੈਕਲਟੀ ਦੀ ਭਰਤੀ ਸਬੰਧੀ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਡਾਟੇ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਘੋਖ ਕਿ ਸੋਧ ਉਪਰੰਤ ਹੀ Shortlisting ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਅਪਲੋਡ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਜੋ ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੀ ਕਮੇਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਸਾਹਮਣੇ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦਾ ਕਾਰਜ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋ ਸਕੇ।

ਅਤਿ ਜ਼ਰੂਰੀ

ਨੱਥੀ:- ਹਦਾਇਤਾਂ

ਗੁਰਪ੍ਰੀਤ ਸਿੰਘ
11/8/22

ਡੀਨ, ਕਾਲਜ ਵਿਕਾਸ ਕੌਂਸਲ

5. Short listing of Candidates

Only those candidates will be eligible for interview whose result has been declared and who have secured minimum qualification on or before last date of application, as published in advertisement. The prescribed qualification and experience will be minimum, and the mere fact that a candidate possessing the same will not entitle him/her for being called for interview. In order to restrict the number of candidates to be called for interview so as to enable the Selection Committee to have a comprehensive assessment of the candidates, applications received for the faculty position shall be screened on the basis of the academic and other related credentials of the candidates through the following criteria:

1. For the post of Assistant Professor/Assistant librarian, the criteria for evaluation of candidates for determining their eligibility for shortlisting shall be on based on a 100 point scale. The distribution of marks will be as follows:

S.NO.	ACADEMIC RECORD	SCORE			
1	Graduation.	80% & Above = 21	60% to less than 80% = 19	55% to less than 60% = 16	45% to less than 55% = 10
2	Post-Graduation	80% & Above = 25	60% to less than 80% = 23	55% (50% in case of SC / ST / OBC (non- creamy layer) / PwBD) to less than 60% = 20	
3	M. Phil.	60% & above = 07	55% to less than 60% = 05		
4	Ph.D.	25			
5	NET with JRF	10			
6	NET	08			